



浙江省工商联党组一行 莅临浙江今飞凯达轮毂股份有限公司调研

8月1日上午,浙江省工商联党组书记、副主席蔡晓春一行莅临浙江今飞凯达轮毂股份有限公司走访调研,今飞集团董事长兼总裁葛炳灶、浙江今飞凯达汽轮智能工厂厂长唐志斌热情接待了蔡晓春一行并陪同参观生产现场。

在车间现场,葛董向蔡晓春一行介绍了公司的发展历史、产品结构、产业布局、轮毂生产工艺等基本情况。蔡晓春对公司产品的高速、高精、高效等优势给予了充分肯定和高度认可,他表示今飞充分利用技术、人才、产业链优势,以高于行业质量标准严格把控,生产安全可靠的轮毂,同时紧抓国内外发展机遇,在智能制造业产业中展现新作为。

未来,今飞将继续加大科技研发力度,持续优化生产工艺,加强科技创新能力,实现轮毂生产智能化、信息化系统集成,打造统一的生产管理平台,使得汽车轮毂生产的各个环节无缝连接,全过程、多角度掌控企业生产、安全、经营等动态信息,降低运营成本,实现效益的提升,不断增强企业核心竞争力和市场占有率,在支撑和推动制造业向高端化、智能化方向发展的同时,加快培育和发展新质生产力。

文/马艳红



近日,中卫市副市长康俊杰一行莅临宁夏今飞轮毂有限公司进行参观调研。公司总经理陈建威热情接待了康市长一行,并陪同康副市长参观了工厂。

参观期间陈总向其介绍了铸造车间一人四机技改项目情况、机加工自动化技改情况以及宁夏今飞轮毂有限公司二期未来工厂项目计划。陈总表示二期项目若顺利落地,将进一步扩大公司的生产规模,提高产品的市场竞争力,为公司的发展带来新的机遇。

康俊杰对宁夏今飞轮毂有限公司的发展给予了充分肯定。他表示,企业良性发展一定要注重科技创新,提高产品质量,不断提升企业的核心竞争力,希望宁夏今飞轮毂有限公司能够继续发挥自身优势,不断创新。同时政府将一如既往地为企业提供优质服务,创造良好的营商环境,政企互动,政企互帮共同推动中卫市经济的高质量发展。

文/刘斯甜

中卫市副市长康俊杰一行莅临宁夏今飞公司参观调研

今日开启新征程 飞跃梦想铸辉煌

今飞控股集团 2024 年应届大学生入职



七月是一年中最蓬勃的时刻,在这万物绚烂、活跃的季节,我们又一次迎来了属于今飞的活力。7月16日-17日,今飞控股集团金华总部、云南基地、江西基地、宁夏基地等近两百余名2024届应届大学生正式入职报到。

为了让新员工更快地了解公司文化,帮助新员工迅速融入新的工作环境,公司各生产基地都开展了接站服务、入职办理、入职体检等一系列举措,同时为每位大学生送上入职大礼包。到达各生产基地的新同事们纷纷表示被公司的迎新热情感染,感受到了公司的温暖和关怀,对人生中第一份工作充满期待。

7月18日,今飞控股集团金华总部召开了“2024届新进大学生入职见面会”,集团董事长兼总裁葛炳灶携公司董事会经营班子全体成员出席了见面会。会上,新同事们一一做了自我介绍,表达了自己对工作的期望和努力工作的决心。葛董对新同事表示热烈欢迎并寄予厚望。

新同事们铿锵有力的宣誓是对自己的承诺,也是对自己的一份期许。

见面会,葛董为新进员工授课《公司发展概况和行业展望》。葛董从宏观上分析了国内外的严峻形势。葛董指出中国经济正面临调整,需重视制造业和科技创新,实现产业升级和高质量发展。在当前复杂

环境中,企业需注重提高经营质量和核心技术能力,同时积极探索与国际市场的合作,以促进经济稳定增长和国家繁荣。葛董在授课中介绍了公司的产业布局及技术创新对企业发展的推动力。葛董强调在企业的发展中非常注重对人才的培养,要求新员工们多深入一线,以最快的速度融入公司,明确自己的职业目标,强化自己的工作执行能力,积累更多知识,提升技能水平,公司会提供了全方面的工作支持和员工成长机会。

文/陈娟



亲情守护 爱与成长

今飞集团公司组织中高层管理骨干开展暑期亲子研学活动



7月13日,今飞集团工会组织中高层管理骨干带领子女们,统一着今飞橘色文化衫前往义乌后宅李祖村,开展“亲情守护 爱与成长”为主题的暑期亲子研学活动。此次活动旨在营造快乐陪伴的同时,增进和谐有爱的亲子关系,让孩子学习书本以外的知识,丰富暑期生活。

李祖村位于义乌后宅街道,是浙江省美丽庭院特色村之一,以“千万工程”实施为契机,改善村容村貌,挖掘乡村特色,从曾经看不到发展希望的“水牛角村”,华丽蝶变为扎实推进共同富裕的“国际文化创客村”。这里有青山绿水的秀丽风景,古朴典雅的村容村貌,悠久的历史底蕴。

到达李祖村,今飞亲子团成员们跟随讲解员参观了李祖村党群服务中心,循迹溯源重温习近平总书记2023年9月20日考察浙江,到李祖村调研的点点滴滴。沿着习近平总书记考察的路线,大小今飞人边走边学、边学边悟,接受红色教育。

在民间艺术馆里,大家一起进行拓印及陶泥手工制作,让孩子们亲身体验和学习传统工艺。通过学习和实践,让孩子们学习了传统工艺的技能,感受民间艺术的魅力,并深入了解了其背后的文化内涵和历史渊源,让传统工艺焕发出新的生机和活力。

父母是孩子的榜样,给予孩子安全感和幸福感的同时,更是孩子们成长路上的灯塔,公司一年一度组织的暑期亲子活动,让干部职工们树立努力工作、快乐生活的理念,真正理会“幸福是靠奋斗得来的”真理,珍惜当下的幸福生活。

希望今飞管理骨干们通过李祖村的亲子研学活动,牢记习近平总书记提出的“干在实处、走在前列、勇立潮头”的重要指示精神,以更加务实的态度和更加扎实的工作作风,为公司实现更高的目标而努力奋斗!

文/陈旭伟



创新公告

今飞控股集团有限公司创新项目评审组对13个创新项目进行了评审,并形成了初步评审结果。评审组评出改善型三等奖2个、鼓励奖4个、小改小革奖5个,并对2个2023年2、3月评出的二等奖项目进行了复核,建议予以发放剩余50%奖励,经总裁办公会议讨论批准后,现将评审结果予以公告。有意见及建议者请与技术中心联系,联系电话82520362。

序号	项目名称	类别	部门	创意者	主实施者	主参与者	奖励级别
1	涂装有机废气沸石转轮+RTO处理装置	改善型	今飞机械	姚海涛 30%	王奇 30%、项乾辉 16%、芮晓鹏 10%	王旭祥 8%、徐晓聪 8%、傅成 5%、罗健 5%	二等奖 (剩余 50%)
2	二维码自动激光打码机	改善型	今飞机械	姚海涛 30%	项乾辉 28%	董伟俊 8%、方毅 8%、邢振兴 8%、邵晓斌 7%、李德清 8%、罗记康 5%	二等奖 (剩余 50%)
3	高低位炉节能改造	改善型	智造摩轮	王伟民 30%	方情 15%、王丽光 10%	夏斌 10%、章伟 10%、章关林 15%、徐国水 5%、钱尧锋 5%	三等奖 (首次 50%)
4	低压机充型系统基础压力、悬浮压力控制改善	改善型	今飞机械	姚海涛 30%	朱正元 30%、戴通明 20%	逯东辉 10%、陈前军 10%	三等奖 (首次 50%)
5	底粉治具清理室废粉回收利用	改善型	汽车小镇	鲁玉芳 30%	王旭祥 25%、王佩 25%	李芯玉 20%	鼓励奖
6	卧冲机台加防冲针卡料保护装置	改善型	今宏	凌煌铭 30%	陈团军 25%、刘建高 25%	邵震峰 20%	鼓励奖
7	铝水提升控温装置	改善型	汽车小镇	陈敬 30%	曹敬 30%、周湛 15%	吕小特 25%	鼓励奖
8	精车轮缘白边改善	改善型	汽车小镇	鲁玉芳 30%	万洪彬 25%、郑超 25%	李芯玉 20%	鼓励奖
9	热处理滚筒锁紧装置	改善型	铸造4期	姚华 50%	苏洪辉 50%	/	小改小革奖
10	组合式等高块	改善型	江西今飞	章国通 50%	陈松 50%	/	小改小革奖
11	漆线自动枪编码器改善	改善型	铸造4期	金浙盆 50%	王献成 50%	/	小改小革奖
12	抛丸机辊道线连线改造	改善型	富源汽售	陈得林 50%	杨加恒 50	/	小改小革奖
13	热处理毛坯上线装框改善	改善型	富源汽售	刘念 50%	肖勇志 50%	/	小改小革奖

备注:请全体员工积极参与技术创新项目的申报,创新评审小组将根据公司的《员工创新奖励办法》进行评审和奖励。有意见及建议者,请与技术办公室联系,联系电话82520362。

技术中心

今飞控股集团 2024 年应届大学生入职培训系列活动



在七月的热烈怀抱中,2024 届毕业生如璀璨星辰,汇聚于今飞。公司为了更好地锻炼这些新生力量,精心组织了一周多种形势的培训课程。

7月18日-19日,在新能源汽车小镇文化中心进行了为期两天的企业内部培训,课程包括《大学生角色转变与企业制度》、《6S 知识基础》、《安全生产知识》、《进出厂区管理》公司文化及规章等培训;特邀集团副总裁冯红为新员工们讲授《职场礼仪》第一课,集团总工程师李文彩授课《企业产品行业技术情况介绍与质量体系基础知识》,特请培训机构何老师为新员工授课《计划与时间管理》和《沟通技巧》。希望通过两天的培训,新同事们能对公司有更加全面和细致的了解,以更好的状态迈入人生的新阶段。

7月20日至24日,安排新员工前往武汉仙客岭庄园进行素质拓展训练。此次培训的核心目标是深化新员工的团队协作意识,让他们学会如何激发个人的潜能,深刻领会团队凝聚力的作用。

五日的时光描绘了一幅五彩斑斓的画卷,拓展基地安排了一系列极具挑战性的户外拓展课程。从紧张刺激的动力绳圈,到智慧与勇气并重的抢滩登陆,再到策略与协作并存的卡牌风云,每一项活动都是对新员工体能与意志的双重考验,更是对他们团队协作能力的深度挖掘。

除了户外的挑战,室内的课程同样精彩纷呈。七巧板的巧妙组合,锻炼了新员工的逻辑思维与空间想象力;盲人摸象的黑暗探险,教会在未知中寻找方向,感受信任与合作的力量;成功路标的指引,则是对他们目标导向和团队协作能力的一次全面提升。在教官的悉心指导下,新员工们不畏酷暑,以饱满的热情和坚韧的毅力,圆满完成了各项训练任务。

7月24日,一场庄重而热烈的结业仪式在武汉仙客岭营地举行。公司高层领导及各子公司负责人莅临现场,共同见证新员工们的蜕变与成长。新员工们整齐划一地迈入入场,高声喊出坚定的口号,展现出他们的自信与决心。

三位新员工代表上台发言,他们深情回顾了这段难忘的历程,分享自己在培训中的感悟与收获。他们感谢公司提供的宝贵机会,感谢教官们的悉心教导,也感谢同事们的无私帮助。他们承诺,将带着这份成长与感悟,投入到未来的工作中,为今飞的发展贡

献自己的力量。

随后,集团副总裁金景海代表集团公司董事会、经营班子,对各位新员工顺利完成所有岗前培训表示热烈的祝贺!对此次培训付出辛勤劳动的讲师、教练、工作人员表示感谢!

金总在致辞中谈到,从大学生到企业员工的角色转变,新伙伴们需要积极适应,保持斗志,融入新环境。并提出了以下几点建议:

- 1.角色转换与适应:迅速适应新身份和工作环境,积极融入团队,满足岗位需求。
- 2.保持“空杯心态”:放下过往,虚心学习,向同事和师傅请教,学习他们的工作态度、做事风格和专业技能,脚踏实地,通过岗位实践积累经验。
- 3.独立思考与成长:面对企业问题和挑战,保持独立思考,以积极心态直面困难,思考解决方案,与企业共同成长。
- 4.遵章守纪:学习并遵守公司各项规章制度,关注工作细节,形成良好的工作习惯,确保业务操作有章可循。
- 5.终身学习:将岗前培训和岗位实习作为新起点,持续学习岗位知识,通过实践提升技能,努力成为复合型人才,为公司贡献更大的价值。

通过金总的这些建议,新员工可以更快地适应企业环境,实现个人成长,为公司发展贡献力量。

最后,金总宣布了新员工的分配方案。各子公司的负责人手持旗帜,以振奋人心的口号,迎接新员工的到来,鼓励他们保持学习的热情,勇于面对挑战,不断创



新,为公司的发展注入新的活力。

今飞集团始终坚持“以人为本”的企业文化,致力于打造一个能够吸引、培养和留住优秀人才的环境。对于新员工来说,这不仅是一个崭新的起点,更是一段充满无限可能的旅程。我们期待他们在未来的日子里,能够继续发扬“开放、配合、敬业、创新”的企业精神,以实际行动书写自己的传奇,为今飞集团的繁荣与发展贡献自己的力量。

文/陈娟、徐晓瑛

大学生入职心得体会分享

踏入今飞控股集团的大门,作为一名新晋员工,我满怀憧憬与期待参加了公司精心组织的新人培训。这不仅仅是一段学习新知识、掌握新技能的旅程,更是一次深刻的企业文化洗礼和个人成长的契机。以下是我此次培训的一些心得体会:

一、企业文化,凝聚人心

培训之初,公司领导详细介绍了今飞控股集团的发展历程、愿景使命及核心价值观。我被“开放、配合、敬业、创新”的企业文化深深吸引。这些不仅仅是墙上的标语,也是融入到每一位今飞人日常工作中的行为准则。我深刻感受到,正是这种文化的力量,让今飞能够在激烈的市场竞争中稳步前行,不断创造辉煌。

二、专业技能,赋能成长

专业技能培训是此次新人培训的重头戏。从产品知识到生产工艺,从市场营销到财务管理,每一堂课都干货满满,让我对集团的业务板块有了全面而深入的了解。讲师们不仅传授了理论知识,还结合实际案例进行分析,让我能够将所学知识与实际工作紧密结合,为未来的职业发展奠定了坚实的基础。

三、团队协作,共创佳绩

培训期间,我们被分成若干小组,共同完成了多个团队任务。在这个过程中,我深刻体会到了团队协作的重要性。每个成员都发挥自己的长处,相互支持,共同面对挑战。这种团结协作的精神,让我更加坚信,只有大家心往一处想,劲往一处使,才能创造出更加优异的成绩。

四、感恩心态,珍惜机遇

通过培训,我更加珍惜这次加入今飞控股集团的机会。我深知,作为一名新人,我还有很多需要学习和提升的地方。我将以更加饱满的热情和更加坚定的信心,投入到未来的工作中去。同时,我也将怀着一颗感恩的心,感谢公司提供的培训和成长平台,感谢领导和同事们的关心与帮助。

五、展望未来,信心满满

展望未来,我对自己在今飞控股集团的发展充满了信心。我相信,在公司的培养和自己的努力下,我一定能够不断提升自己的专业素养和综合能力,为公司的发展贡献自己的力量。同时,我也期待与更多的今飞人一起,携手共进,共创辉煌!

这次新人培训对我来说是一次难忘的经历。它不仅让我对公司有了更加深入的了解,也让我对自己的职业生涯规划有了更加清晰的认识。我将以此为契机,不断前行,努力成为一名优秀的今飞人!

文/周家伟

军训与素质拓展训练,是一段短暂而深刻的旅程,它不仅锤炼了我的体魄,更在心灵深处种下了坚韧与团结的种子。

烈日下,我们穿着统一的迷彩服,汗水浸湿了衣背,但那份坚持与不屈,让每一次站军姿、走正步都显得格外庄严。军训教会了我“纪律”二字的重量,让我明白,无论未来道路如何曲折,遵守规则、严于律己是通往成功的基石。

而素质拓展训练,则像是一场心灵的冒险。在盲人摸象中,我们彼此依靠,共同寻找方向,这让我深刻认识到团队的力量是无穷的;在勇闯雷阵中,我深刻体会到了沟通的重要性,只有相互信任、明确指令,才能顺利完成任务。通过这些活动,我明白了在团队中,每个人都是不可或缺的一环,只有齐心协力,才能克服一切困难。

这次经历,让我懂得了责任与担当,明白了沟通与合作的重要性。我们不再是单独的个体,而是彼此支撑、共同进退的战友。每一次成功地完成任务,都是团队智慧的结晶,每一次失败后的反思,都让我们的关系更加紧密。

总之,军训与素质拓展训练不仅是一场身体上的锻炼,更是一次心灵的洗礼。它让我学会了在逆境中坚持,在挑战中成长,更加懂得珍惜与队友之间的情谊。这段宝贵的经历,将成为我人生旅途中一道亮丽的风景线,指引我不断前行,追求卓越。

文/高凌泽



为了让我们快速熟悉、适应公司的环境和工作,公司开展了为期一周的新员工入职培训,虽然时间并不长,但是这短短的时间里发生了很多难以忘怀的事,也让我感受颇深,收获良多。

前两天的培训内容主要以公司介绍和如何快速完成身份的转变。公司的相关分管领导介绍了公司的企业文化、价值理念、公司的制度以及一些注意事项和基本礼仪。通过学习,感受到了公司深厚的文化底蕴,了解到了公司完整规范的制度准则,也知晓了公司清晰明确的组织架构。这样的课程安排不仅能够让我们刚入职的我们对公司有进一步的认知,也有助于我们后续工作的开展。

此外,军训中的各种团队活动也让我印象深刻。与我原本设想的活动不同,这次的活动不需要耗费过多的体力,更多的是在每一项活动中让我们意识到团队的重要性,从一开始的用急速六十秒到后面的抢滩登陆等,无一不是需要团队合力完成的。每一项任务的完成,都是团队里每个成员集思广益、通力合作的结果。

在一开始接到任务时,大家积极沟通,各自提出自己的想法,然后在信任成员的基础上,通过一次次的实践来相互配合、协作,并不断鼓励自己的伙伴,最终完成每一队的任务。在许多活动中,我一开始觉得自己不可以,先否认了自己。但是队友都让我试一下,我也相信我的队友,最后竟然真的成功了。团队之间的信任与齐心协力也让原本感觉根本不可能完成的事情变成可能,这是团队的力量。军训过程中的训练更是让我感受到团队意识和团队责任心有多重要。我们是一个团队,是一个整体。所以当团队里出了问题,应该是所有人一起承担责任,而不是独善其身。

一个人可以走得很快,但是一群人可以走得更远。为期三天的训练虽然结束了,但是带给我的感悟,以及我在其中所得到的锻炼与提升、所收获的东西是会一直伴随着我,影响着我的。最后,感谢公司此次的安排,我会在今后的日子里不断进步、不断成长!

文/张振



战高温斗酷暑

致敬最可爱的今飞人



今年夏天自入伏以来,金华的天气高温居高不下,气温连续多日达到40°C以上,火辣辣的阳光炙烤着大地,天空中没有一丝丝风,往日枝繁叶茂的树木都被晒得耷拉着脑袋,树上的知了不知疲倦地嘶鸣着,这天气像是要把大地烤焦似的。

高温酷暑挡不住我们今飞人工作的热情,在我们的高温工作岗位,能看到有这么一群人。他们头上戴着橘黄色的安全帽,身穿蓝色标志工作服,脚穿劳保鞋,熔化工将铝锭或者再生铝材料投入大炉,使原材料熔化成铝水,再把铝水转运到铸造车间,由铸造工将铝水加入保温炉经压铸后做成轮毂。他们的身体忍受着高温的炙烤,任凭汗水湿透了衣衫,顾不得擦去脸上的汗滴,专心致志地操作着设备,生怕出现一点纰漏。不管天气多么炎热,他们始终坚守在各自的工作岗位上,以钢铁般的意志,战高温、斗酷暑、保安全、促生产,他们为了家庭责任挑起千斤重担,同时也为公司的长期稳定发展贡献着自己的力量。

熔炼工、铸造工的工作不仅要求技术熟练,还需要具备应对高温工作环境的能力和耐心,因为他们经常需要在高温下工作,面对650度以上的高温铝液进行作业。这种工作环境对员工的技能和体力都是极大的考验。他们在平凡的岗位上发挥着自己的光和热,他们浑身自带能量,每天健康快乐地工作着。他们是最可爱又可敬的今飞人,是我们学习的榜样!

文/宋小红

记一次宁夏之行

一次偶然的出差机会,让我有幸来到了美丽的枸杞之乡——中宁县。之前只是听在宁夏上班的同事们说起过,宁夏的天空很蓝很蓝,腾格里沙漠很壮观,但是宁夏风中夹杂着黄沙,气候有点儿干燥。

第一次前往宁夏出差,对于平时极少出门的我来讲,心里还是有点害怕的。好在一路有同行同事的帮忙,我们从金华汽车西站乘坐汽车到萧山机场坐飞机,再从银川机场转高铁,几经周折,终于顺利到达了目的地。

工作之余,热情好客的当地同事下班路上顺道带我参观了当地的枸杞田。平时我们在市面上买到的枸杞一般都是加工过的枸杞干,这次在枸杞之乡我见到了真正的新鲜枸杞。我们沿途看到很多枸杞田,田里有序地栽种着一排排枸杞树,一串串红彤彤的枸杞果实像是一串串晶莹剔透的红玛瑙,在绿叶的陪衬下随风起舞,煞是好看。枸杞树一般都不高,和正常成年人的身高差不多。恰逢枸杞采摘季,一群伯伯和阿姨们戴着帽子站在田里采摘枸杞,从他们采摘的熟练手法看得出他们是非常有经验的,一边和我们搭话,一边不停地忙碌着手里的活儿。闲聊之余,我们问主人家买了几斤新鲜枸杞尝鲜。刚摘下来的枸杞颗粒饱满,汁多肉肥,入口甘甜,令人回味无穷。

中卫市沙坡头的美名我早有耳闻,周末的下午我们稍微空一点就想着赶在景区闭园之前赶去领略一下大自然的神奇。来到沙坡头景区售票处被工作人员告知,因为我们下午来的太晚,个别项目已经错过了。时间有限,我们只能选择性地游玩几处风景。刚一入园,我便被眼前的景色深深地震撼了。一眼望不到边际的腾格里沙漠、湍急的黄河水、成片的绿洲和连绵起伏的贺兰山交相辉映,如同一幅壮美的画卷徐徐地展现在我们眼前。这画卷既具西北风光之雄奇,又有江南景色之秀美,不禁让人流连忘返。到了沙坡头,骑骆驼的项目是不可错过的。景区的骆驼是六只连在一起的,由同一个赶驼人负责,保证游客的安全。骑在驼背上随着骆驼走路节奏上下摇摆,徜徉在连绵的沙海之中,悠扬的驼铃声在旷野、夕阳、长河、孤烟的映衬下,让人一股豪情在心中逐渐地蔓延开来。“攀登高峰望故乡,黄沙万里长。何处传来驼铃声,声声敲心坎。盼望踏上思念路,飞纵千里山,天边归雁披残霞,乡关在何方……”这熟悉的旋律,仿佛又回荡在耳旁。游览了沙坡头景区,让我们的心灵得到了一次洗礼。虽然来的晚有些许遗憾,但是大自然带给我们的心灵震撼真的是无法复制的。

美好的时光总是短暂的,很快我又回到了熟悉的金华,美丽的西夏风光让我久久难以忘怀。感谢热情好客的当地同事给我们做向导,希望大家有缘再见。

文/宋小红

浅谈学习类型与工作生活

作为准高一新生的妈妈,在暑假与孩子共同学习进步的过程中,接触到了马紫月老师关于学习助力的线上专题讲座,其中一堂题为“关注孩子学习类型”的课程让我受益良多。课上,马老师将学习类型分为视觉型、听觉型、动觉型(也叫触觉型)。同时,马老师提到,这三种学习类型在每个人身上其实都有体现,人在各种学习活动中更像是一个综合体,只是每个人的视觉、听觉、动觉这三者的倾向权重不一。课程中,马老师举的两个例子非常具有代表性,很好地解释了为什么有些人上课不专心听讲,课堂上被叫到回答问题总是答不上来,但在课后自己自主学习及复习之后,家庭作业的质量以及考试成绩又是挺不错的。

紫月老师的这节课,深深地吸引了我。基于课上所学,课后和孩子一起搜索了相关资料,进一步了解到:大部分人的学习类型,都是偏视觉型的,这类人群占80%左右;偏听觉型的人群次之,占15%左

右;偏动觉型的人群较少,占5%左右。而偏动觉型的人,因为比较好动,上课专注听讲的时长较短,因为坐不住,听课效果也比较差,不太适应中国传统的课堂教学,通常被老师视为多动症。爱因斯坦、爱迪生就是这种类型的典型代表。

基于这些信息,和孩子一起进行了测试,了解到自己的视觉倾向权重45%,听觉倾向权重24%,动觉倾向权重31%。属于偏视觉型,动觉次之,听觉又次之,总结起来,我是视动听型,对照起来看,与实际情况基本相符。

这也解释了工作过程中,我为什么喜欢在本子上写下当天的工作,每完成一项勾掉一项。我在与人交流时,喜欢看着对方,对对方的陈述及时地进行回应。在讲座上,我喜欢紧随分享者的视线,在提问时踊跃发言。在各种会议中,我喜欢边听边在笔记本上做记录,会后会将纪要进行整理。如果没来得及记下来的部分,我的印象就会比较模糊。一般这

种情况下,我就会将我所听到的内容描述出来,再与对方确认。结合平时工作经历,在接触一个新内容时,如果按演示、实操、实操后接着就操作过程中的问题点进行交流,这样三步一闭环下来,这项内容被我内化吸收的程度就会比较高。以后在工作过程中按这个方式去操作,效果会更好。这也提醒我,需要先了解孩子的学习类型,然后根据学习类型采取对应的方法,这样去指导孩子的课后作业,肯定可以事半功倍。

紫月老师的课,让我对自己的学习类型更加地了解,也对原先的一些工作、生活进行了反思,了解了相对来说比较适合自己的高效方法,真是受益匪浅!同时也说明——学无止境!平时工作之余多看书、多学习。或许,学到的知识在未来的某一天突然为我们打开一扇窗,让我们看到工作生活中不一样的领域。

文/吴妙丹



夏日祥云 尔东旭 摄

读书推荐《关键跃升》

新任管理者成事的底层逻辑

本书作者刘润,润米咨询创始人,《5分钟商学院》的主理人。他是活跃在中国商界的一名咨询顾问,每年探访、学习、总结、整理,也用实践将自己的商业方法论在商业的真实世界里面进行实操运行,并获得成功。

本书《关键跃升》是作者2024年的新书。中国每年有1000万的大学生毕业,步入社会,进入企业,那也意味着企业里面每年都有一群新的管理者会走上管理岗位。但他们未必都有条件系统性的学习过如何成为一名合格的管理者,大多可能是因为在员工时期的优秀表现,让他们有机会走上管理岗位,而本书可以作为这样一群人的必读工具书。

为什么需要管理者?书中引入了一个概念叫自然效率,即是自发分工,随机协作机制的工作效率。而管理者的价值就是用管理效率打败自然效率,书中用一个“种树的故事形象地阐释了两种效率”,通过管理分工,精密协作,突破自然效率,这两种效率的差值就是管理者的价值。一个管理者想要体现这一份价值,就需要从“个人贡献者”到“团队管理者”的跃升,也是一次从自己拼命干活到自己“不干活”但团队产出反而更高的跃升。

书中对四种责任感的论述,讲清楚了一个工作的核心。组织中的每个人,都对应着承担四种责任,一是对时间负责,二是对任务负责,三是对目标负责,四是对使命负责。

对时间负责的职工,拿多少钱,干多少活,准时打卡,到点下班,一般是基层员工

对任务负责的职工,指哪打哪,说啥做啥。服从命令,听从指挥,一般是班组长

对目标负责的职工,创造条件,拿下山头。千头万绪,封装目标,一般是车间主任及中层干部

对使命负责的职工,自带鸡血,携手同行。强大内驱,达成使命,一般是厂长以上的高层管理干部

企业中对时间负责的职工,基本上是不合格员工。企业对职工的基本要求是要对任务负责,他们要知道怎么做(HOW),企业对中层干部的要求是对目标负责,他们要知道做什么(WHAT),企业高层的要求是对使命负责,他们必须理解为什么做(WHY)。而作为一个管理者要想做到责任的跃升,在心理上断奶,必须要懂得对目标的拆解。目标只能“面对”,无法“执行”,所以,必须把目标拆解成任务。拆解不同于拆分,拆解是乘法,拆分是加法。做加法很容易,成为中层管理者,我们要学会做乘法。比如,你想要工厂利润高,做到工厂高增加值,月增加值=入库数量*单位产品增加值。拆解完目标,再进行拆分,做加法。工厂入库数量=铸造下转数+机加工下转数+涂装下转数。分派到每个部门的任务,部门的任务都完成,总体的目标也就达成了。

书中还有对“沟通的跃升,从自己指挥自己的

无损沟通,到指挥别人的有损沟通”“关系的跃升,从伙伴到上下战友”“自我的跃升,从小我的满足到大我的成就”等精彩的论述。

管理技能方面,本书通过一台赛车的四大要素来做比喻,赛车的燃料、车辆架构、仪表盘、驾驶技术,分别对应个体的动力和能力,整体的沟通和协作。动力系统:人心动力系统,愤怒和恐惧,制造危机感,利用愤怒感。书中有四种比较形象的办法:一只鸡,一条鱼,一个炉子和一个假想敌。一只鸡是指杀鸡儆猴,对于“南郭先生”的宽容,就是对努力干活者的残忍;一条鱼是指“鲶鱼效应”,就像nba球队里有板凳球员一样,团队里也要有优秀的后备员工。一个炉子是指“热炉法则”。热炉法则要遵循警告性原则,一致性原则,即时性原则,公平性原则。通过以上四个原则,强化制度的严肃性、权威性和强制性。假想敌,可以通过排行榜、流动红旗、不够好的自己和最后的期限的方法。

书中还有对能力、沟通、协助等方法做了详细的阐述,针对管理过程中可能发生的情况,通过案例讲解和方法指点,让管理者可以游刃有余地处理管理问题。

金句:学习是人的天性,学习从来不反人性,只有学习自己不感兴趣的东西,才反人性。唯有热爱,能陪伴你渡过艰难岁月。

文/盛俊军